



Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Toverput (KDV)
Akkersdreef 19
6871LN Renkum
Registratienummer 219859553

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Renkum
Datum inspectie:	15-05-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-06-2017

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Tijdens dit onderzoek bij KDV Toverput zijn alle voorwaarden die op deze locatie van toepassing zijn beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf de Toverput is onderdeel van de Speelboerderij BV en een kleinschalig kinderdagverblijf. Het kindercentrum is gehuisvest in een oude boerderij, middenin een woonwijk. Het kindercentrum biedt op maandag, dinsdag en donderdag opvang aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De boerderij doet tevens dienst als buurthuis. De houder is aangesloten bij de geschillencommissie met ingang van 01-01-2016.

Onderzoeksgeschiedenis

In de voorgaande jaren (2013, 2014, 2015, 2016) zijn er tijdens de jaarlijkse onderzoeken geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens het observeren van de pedagogische praktijk op kinderdagverblijf de Toverput valt een grote betrokkenheid bij de kinderen op. Ieder kind is intens bezig in zijn of haar spel. De kinderen zijn gemotiveerd en gedreven in hun spel aan de slag en laten hun activiteit niet snel los. Ze zijn in ontwikkeling. De beroepskrachten zijn gericht op de kinderen en geven de kinderen het gevoel gezien te worden. Een boeiend proces, waar de beroepskrachten zichtbaar van genieten. Er is na afloop van het inspectiebezoek met de organisatie gesproken over de aanwezigheid van een giftige hulst struik in de tuin van het kinderdagverblijf, over handen wassen en over insmeren. Hierover kunt u meer lezen in het stuk betreffende veiligheid en gezondheid.

Conclusie

Geconcludeerd kan worden dat bij KDV De Toverput aan alle getoetste voorwaarden van de wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen wordt voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (versie Januari 2015). De cursief gedrukte tekst hieronder is afkomstig uit dit document. Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid.

Er is geobserveerd tijdens het buiten spelen en het buiten lunchen.

Pedagogische praktijk

Het waarborgen van de emotionele veiligheid;

"Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen(...)"

Observatie

Er wordt lekker gespeeld. De kinderen zijn actief en nemen initiatieven, ze zijn nieuwsgierig. De kinderen genieten van de dingen die gebeuren. Een dreumes rent op blote voetjes door het gras en klapt in zijn handen. In de zandbak worden taartjes gebakken en geproefd. Er wordt samen op de wip geschommeld onder begeleiding van de stagiaire. De getoonde emoties zijn passend bij de situatie. Door de beroepskrachten wordt besloten te genieten van de prachtige, zonnige dag en ook nog lekker buiten de boterham op te eten.

Er heerst een ontspannen sfeer en open sfeer op de groep.

De beroepskrachten dragen er zorg voor dat de emotionele veiligheid wordt gewaarborgd.

Ontwikkeling van de persoonlijke competenties;

"De beroepskrachten gaan op gepaste manier op met de afhankelijkheid van baby's. Zij benoemen hun handelingen (Nu ga ik je optillen en naar je bedje brengen) e stemmen hun omgang af op de reactie van de baby".

Observatie

De beroepskracht zegt: "Ik til je even op x. Mag je in de buggy." Ze plaatst het meisje in de buggy en houdt oogcontact zodat ze de reactie van het kind kan volgen. Even later blijkt dat er een ander kind in de buggy moest (er werd geïmproviseerd doordat de groep vanwege het mooie weer buiten ging eten). De beroepskracht zegt: "We moeten je weer uit de buggy halen, sorry X. Je mag in de stoel, dan kan Y in de buggy." Ze maakt het kind vervolgens los en tilt haar eruit en zet haar in de stoel. Even later komt ze er nog op terug: "Zit je lekker X?"

Door het tijdig te benoemen is het geen verrassing, door het volgen (oogcontact houden) kan de beroepskracht de interactie afstemmen op de behoefte van het kind.

De beroepskracht draagt zorg voor de ontwikkeling van de persoonlijke competenties.

Ontwikkeling van de sociale competenties;

"De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en /of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen."

Observatie

Een dreumes wil in de zandbak een speeltje waar een peuter mee bezig is. De peuter wordt boos en zegt: "nee, dat is van mij". De beroepskracht legt uit: "X begrijpt dat nog niet. Weet je wat ook helpt? dan geef je hem een ander speeltje". De peuter geeft de dreumes iets anders en beiden kunnen verder en zijn tevreden.

De beroepskracht zorgt ervoor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van de sociale competentie te komen.

Overdracht van normen en waarden;

"Kinderen reageren positief op andere kinderen. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid naar wat andere kinderen doen en kunnen."

Observatie

Tijdens het buitenspelen wordt er door de stagiaire en twee peuters een uitgebloeide paardebloem geblazen. Een dreumes komt aanlopen. Hij maakt geluiden en laat in zijn lichaamshouding zien dat hij het leuk vindt en dat hij ook graag wil. De stagiaire geeft hem een bloem aan. Hij blaast enthousiast. Allen lachen.

Er wordt geoefend in respectvol samenzijn, de kinderen hebben plezier met elkaar.

De stagiaire draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Conclusie

De beroepskrachten en de stagiaire dragen zorg voor de goede uitvoering van de pedagogische praktijk. De houder voldoet hierdoor aan de gestelde voorwaarden.

Voorschoolse educatie

Bij De Toverput wordt er gewerkt volgens het erkende VVE programma Uk & Puk.

De vaste beroepskrachten zijn geschoold ten behoeven van de vroeg- en voorschoolse opvang (VVE). Zij hebben allen een certificaat van Vversterk. Alle pedagogisch medewerkers van KDV Toverput volgen in 2017 en 2018 het uitgebreide trainingstraject Uk en Puk. Dit traject bestaat uit scholingsbijeenkomsten en individuele coaching.

Op kinderdagverblijf de Toverput worden momenteel geen kinderen opgevangen met een VVE indicatie. Er is een opleidingsplan voor de Toverput opgesteld.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden omtrent de VVE.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten; tijdens het inspectiebezoek op 15 mei 2017)
- Observaties (tijdens het inspectiebezoek op 15 mei 2017)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (ontvangen per mail op 22 mei 2017)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd aan de hand van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag

Van 2 vaste beroepskrachten en de stagiaire zijn de verklaring omtrent het gedrag ingezien. Deze voldoen aan de gestelde voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Van de 2 vaste beroepskrachten zijn de beroepskwalificaties ingezien. De stagiaire heeft een CIOS diploma en werkt daarmee al in de BSO. Op dit moment volgt ze een opleiding via het NTI Mbo college om ook op het kinderdagverblijf te kunnen gaan werken.

Conclusie

De beroepskwalificaties die gezien zijn door de toezichthouder voldoen aan de gestelde voorwaarden zoals opgenomen in de wet kinderopvang en peuterspeelzalen.

Opvang in groepen

Op kinderdagverblijf de Toverput is één stamgroep bestaande uit maximaal 16 kinderen tussen de 0 en 4 jaar. Er is een team van vijf vaste beroepskrachten.

In de praktijk zijn er gemiddeld tussen de 9- 11 kinderen aanwezig.

Conclusie

KDV De Toverput voldoet wat betreft omvang en samenstelling van de groepen aan de wettelijke voorwaarden zoals opgenomen in de wet kinderopvang en peuterspeelzalen.

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio is de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep.

Op de dag van het inspectiebezoek, 15 mei 2017, zijn er 11 kinderen aanwezig die worden begeleid door twee beroepskrachten en één stagiaire. Er is die dag één kind van 0 jaar en 4 kinderen van 1 jaar. De andere zes kinderen zijn 2 of 3 jaar oud.

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen van drie weken voorafgaand aan het inspectiebezoek (week 17, 18 en 19) en de roosters van de beroepskrachten blijkt dat de beroepskracht-kindratio op deze locatie voldoet aan de eisen vanuit de wet kinderopvang en peuterspeelzalen.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden betreffende de beroepskracht kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten; tijdens het inspectiebezoek op 15 mei 2017)
- Observaties (tijdens het inspectiebezoek op 15 mei 2017)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten

- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Handen wassen

Tijdens het inspectiebezoek wassen alle kinderen buiten hun handen voordat ze een broodje gaan eten. Ze doen dit allen in hetzelfde emmertje water met een sopje. Deze werkwijze is niet in overeenstemming met de werkwijze zoals deze is opgenomen in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Het blijkt niet de dagelijkse gang van zaken te zijn, maar een geïmproviseerde werkwijze, ingezet omdat er - anders dan anders- vanwege het mooie weer buiten werd gegeten. De houder heeft de toezichthouder geïnformeerd de beroepskrachten in een gezamenlijk werkoverleg te attenderen op de juiste wijze van handen wassen, in overeenstemming met het gehanteerde gezondheidsbeleid.

Insmeren

Tijdens het observeren is het prachtig zonnig weer. De kinderen blijken, bij navraag van de toezichthouder, nog niet ingesmeerd te zijn met beschermende zonnebrandcrème. De beroepskracht vertelt de toezichthouder dit al met haar collega's besproken te hebben. Ouders waren er nog niet op geattendeerd hun kinderen 's ochtends in te smeren voordat ze gebracht worden. Dit is meteen dezelfde dag weer opgepakt. Ook had deze beroepskracht al met haar collega's afgestemd om de kinderen die dag na hun middagslaap eerst in te smeren alvorens naar buiten te gaan.

De toezichthouder heeft er -op basis van het gesprek met de beroepskrachten en de organisatie- voldoende vertrouwen in, dat een volgende keer het handen wassen weer volgens protocol zal plaatsvinden en de kinderen op tijd ingesmeerd zullen worden.

Hulst

Tijdens het inspectiebezoek ziet de toezichthouder een grote hulststruik in de tuin. Hulst is een giftige plant. Om na te gaan wat het veiligheids- en gezondheidsbeleid van het kinderdagverblijf ten aanzien van giftige planten in de tuin is, heeft de toezichthouder na afloop van het inspectiebezoek de actuele risico-inventarisatie opgevraagd en daarna besproken met een medewerker van de Speelboerderij. Hieruit bleek dat deze struik wel is met de Oudercommissie van de Toverput is besproken. Zowel de ouders als de beroepskrachten waren het er op dat moment over eens dat dagelijks toezicht houden, zoals vermeld staat in de RIE, een goede oplossing is.

Tijdens het gesprek wordt overeengekomen dat deze maatregelen onvoldoende de mogelijke risico's verkleinen. De organisatie informeert de toezichthouder dat het voornemens is de struik te gaan verwijderen en tot die tijd extra maatregelen zal treffen om risico's te verkleinen.

Conclusie

De maatregelen die werden genomen om risico's met betrekking tot vergiftiging, blijken onvoldoende te zijn geweest. De ingezette acties van de houder geven een welwillende houding aan. De houder voldeed op het moment van het inspectiebezoek niet aan de gestelde voorwaarde, maar heeft inmiddels actie ondernomen en voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch contact met mw Ingrid Massier op dinsdag 23 mei 2017)
- Interview (beroepskrachten; tijdens het inspectiebezoek op 15 mei 2017)
- Observaties (tijdens het inspectiebezoek op 15 mei 2017)
- Risico-inventarisatie veiligheid (28-3-2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (28-3-2017)
- Actieplan veiligheid (28-3-2017)
- Actieplan gezondheid (28-3-2017)
- Veiligheidsverslag (28-3-2017)
- Gezondheidsverslag (28-3-2017)
- mailwisseling met mw Ingrid Massier.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf De Toverput
Website : <http://www.despeelboerderij.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvangcentrum De Speelboerderij B.V.
Adres houder : Broekhorst 3
Postcode en plaats : 6866NN Heelsum
Website : www.despeelboerderij.nl
KvK nummer : 09139265
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres : Postbus 5364
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM
Telefoonnummer : 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door : Esther Lammers

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Renkum
Adres : Postbus 9100
Postcode en plaats : 6860HA OOSTERBEEK

Planning

Datum inspectie : 15-05-2017
Opstellen concept inspectierapport : 06-06-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 15-06-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-06-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-06-2017
Openbaar maken inspectierapport : 22-06-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.